Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«ЙОШКАР-ОЛИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Дополнительное соглашение
к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025 – 2028 годы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ЙОШКАР-ОЛИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
Сертификат 8DC3325788A4F048BB7B
Владелец **Ванюшин Анатолий Витальевич**
Действителен с 22.09.2025 по 22.09.2030

От работодателя

Ванюшин Анатолий Витальевич,
директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «ЙОТК»

М.П. «___» _____ 20__

От представителя работников

Кропотова Елена Николаевна,
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организаций преподавателей
и сотрудников ГБПОУ Республики
Марий Эл «ЙОТК»

М.П. «___» _____ 20__

Проведена уведомительная регистрация
в _____

_____

Регистрационный номер_____

_____
(ф.и.о., должность и подпись лица, проводившего регистрацию)

В соответствии со статьей 44 «Трудового кодекса Российской Федерации», в настоящий Коллективный договор ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК» производятся в установленном порядке следующие изменения и дополнения.

1. В соответствии со ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации в пункте 1.3 раздела 1«Общие положения» вместо слов «профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации» записать слова «подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников».

2. Пункт 3.5 раздела 3 «Оплата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты» изложить в соответствии Пунктом 11 Положения об оплате труда. «Фонд оплаты труда работников колледжа состоит из ставок (базовых окладов) предусматривающих повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад)».

3. В пункте 5.4 раздела 5 «Время отдыха» дополнить - «источник финансирования дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам осуществляется путем реализации от приносящей доход деятельности оказания платных образовательных услуг» ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК» согласно уставной деятельности кодов ОКВЭД:
85.30 Обучение профессиональное.
85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.
85.42 Образование профессиональное дополнительное.
С учетом нормы статей 116, 128, 135 ТК РФ трудового законодательства.

4. В пункте 5.5 раздела 5 «Время отдыха» вместо слов «за свой счет» записать слова «без сохранения заработной платы».

5. Пункт 5.6 раздела 5 «Время отдыха», пункт 10.6 раздела 10 «Гарантии и компенсации профсоюзной деятельности» изложить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. (Стать 128, 374, 376 ТК РФ).

6. Пункт 7.5 раздела 7 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» дополнить в соответствии с Региональным отраслевым соглашением пунктом 7.1.2. Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;
сокращение численности или штата работников организации в количестве:
10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;
15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;

20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений.

7. В абзаце 2 пункта 8.2 раздела 8 «Охрана труда и здоровья. Социальные гарантии работодателя» статью 22 ТК РФ основные обязанности работодателя в области охраны труда заменить на статьей 214 ТК РФ.

8. Пункт 8.10. раздела 8 «Охрана труда и здоровья. Социальные гарантии работодателя» признать утратившей силу.

9. Пункт 8.11. раздел 8 дополнить следующим абзацем:

В соответствии с частями 6,1, 6.2. статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», педагогическим работникам при реализации образовательных программ среднего профессионального образования осуществлять подготовку следующих документов к которым относятся:

- Рабочая программа дисциплины (модуля) и (или) практики;
- Экзаменационная и (или) зачетная ведомость;
- Журнал учета успеваемости;
- План воспитательной работы (для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководства или кураторства);
- Характеристика на обучающегося (по запросу, для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководства или кураторства);
- Журнал практики.

10. В пункте 13.1 раздела 13 «Контроль за выполнением коллективного договора» вместо слов «5 дней» записать слова «7 дней».

11. В пункте 13.5 данного раздела вместо слова «администрация» записать слово «работодатель». Аналогичные изменения внести по всему тексту коллективного договора в соответствии со статьями 20, 50 ТК РФ.

12. В пункте 14.1 раздела 14 «Заключительные положения» вместо слов «03 июня 2028 год» записать слова «2 июня 2028 года».